

使いやすい助成金と、その試算(従業員がパート、正社員合わせて3名の会社) 29.10.23作成

内容	対象者、やること	申請金額 (原則)	報酬割合	社労士 報酬(税込)	その他費用	会社に残る 金額	備考
着手金	就業規則や労働条件通知書の作成などが必要な場合			50,000		-50,000	就業規則がすでにあるとか、そういう場合はいただきません
キャリアアップ (正社員化コース)		570,000	20%	114,000		456,000	1人57万なので、対象者が増えれば金額も増える(上限金額あり)
人材開発支援助成金 (キャリアドック制度)	スタッフ全員(パートも含む)にキャリアコンサルタントの面談(有料)を受けてもらう	475,000	20%	95,000	100,000	280,000	コンサル費用は「1万円×3人+交通費×3年間」でザックリ計算
人材開発支援助成金 (社内検定制度)	オリジナルの試験問題を作成し、スタッフ全員に受けてもらう	475,000	20%	95,000		380,000	
人材開発支援助成金 (訓練休暇制度)	①事業に関連する研修を従業員の意思で受ける ②それに対して従業員から請求があれば「特別休暇」を与える ※研修は有料・無料問わず、また有料でも会社が負担する必要はない	475,000	20%	95,000		380,000	
人材開発支援助成金 (技能検定制度)		475,000	20%	95,000	30,000	350,000	合格報奨金1万×3人合格=30,000円を加味
人事評価制改善等助成金	従業員全体で、今より2%基本給を上げる必要があるため、従業員が多い会社には厳しいかも。。	500,000	20%	100,000	50,000	350,000	※着手金5万円を加味
職場定着助成金 (研修制度)		100,000		50,000		50,000	手間がかかるので、報酬は多めに設定しています
職場定着助成金 (健康づくり制度)		100,000		50,000		50,000	手間がかかるので、報酬は多めに設定しています
職場定着助成金 (離職率低下のボーナス)	要件を満たせるかどうかは、1年後の離職率等状況によりますので、現時点では未確定です。	570,000		0		570,000	このボーナスはあまりアテにしないでください。
		3,740,000		744,000		2,816,000	