

助成金試算 2018年6月4日作成(◎と○だけ抜粋)

対象	内容	オススメ度	こんな会社にオススメ	対象者、やること	助成金額 (原則)	報酬割合	社労士 報酬(税込)	その他費用	会社に残る 金額	備考
	着手金			就業規則、労働条件通知書の作成を含む	0				0	就業規則がすでにあるとか、そういう場合は減額
非正規社員	キャリアアップ助成金 (正社員化コース)	◎	非正規社員が1名以上 いて、正社員にする 予定がある。	非正規で6ヶ月経過後、正社員転換し6ヶ月経過(転換後 6ヶ月の固定賃金支給額が、転換前と比較して5%以上 アップする必要あり)	570,000				570,000	1人57万なので、対象者が増え れば金額も増える(上限金額あり)
	キャリアアップ助成金 (諸手当制度共通化コース)	○	・正社員には手当を支給 しているが、非正規 社員には手当を支給 していない会社	・正社員と同じ手当を支給(6ヶ月経過で支給申請可能) ・非正規社員全員にする必要がない ・非正規社員に対して実施人数が増えたと加算あり(1人 1.5万) ・手当は全てではなく1つでOK(2つ目から加算(1つ16万))	380,000				380,000	
正社員	人材開発支援助成金 (訓練休暇付与コース)	○		①事業に関連する研修を従業員の意志で受ける ②それに対して従業員から請求があれば「訓練休暇」を与える ③訓練休暇を1人に対し5日与える事が必要 ④毎年1回、最低1人が休暇を取得する必要あり ※つまり、1年目に5日取得、2年目と3年目0とかだと、要件を満たさない ※研修は有料・無料問わず、また有料でも会社が負担する必要はない。負担してほしい	300,000				300,000	ただし、支給申請は計画期間 (3年)終了後と、かなり先になります。
	人材確保等支援助成金 (人事評価改善等助成コース)	◎	・いま、人事評価制度 がない会社で	正社員全員の基本給、諸手当を2%以上上げる必要がある ので、従業員が多い会社には厳しいかも。。。	500,000				500,000	
	人材確保等支援助成金 (人事評価改善等助成コース) 目標達成		・正社員の基本給や 手当を2%以上上げ ることができる	3年後に目標達成(生産性要件など、クリアするのは難しい ・・・というより、コントロールできない)すれば支給できる	800,000				800,000	目標達成の支給申請は3年後
	人材確保等支援助成金 (雇用管理制度助成コース) ①②③のうちいずれか実施	◎	・今の離職率が0なら 1年後も0、それ以外 なら離職率が改善で きそうで、 ・①②③何かしらの取 り組みができる会社	①毎年1回、社長や幹部が正社員全員(正社員が1人なら 1人でOK)に対して社内研修を10時間実施 ②毎年1回、正社員全員に対して歯周疾患検診、人間ドク ク等断を受けてもらう(全額会社負担) ③諸手当を新たに作り、実施する ※①②③いずれか1つでOK	0			30,000	-30,000	制度を実施するだけではもら えない。 歯周疾患検診は1人3,000円 程度かかるため、アバウトに3 万円を計上しています。 社内研修なら特別な費用はか かりません。
	人材確保等支援助成金 (雇用管理制度助成コース) 離職率低下のボーナス			計画提出から1年後の離職率等状況によります。	570,000				570,000	支給申請は1年後
助成金額 合計					3,120,000			0	3,090,000	