

採用定着セミナー 参加後アンケート

本日は当社セミナーにご参加いただき、ありがとうございました！ぜひ、アンケートへのご回答もよろしくお願いたします。

お名前 *

小林 俊幸

セミナー受講日 *

カレンダーから選択をお願いします

YYYY MM DD

2024 / 10 / 17

設問 1 : 今日のセミナーの「率直な感想」はいかがでしたでしょうか？ *

- とても満足
- 満足
- 普通
- やや不満
- かなり不満

設問 1 でお答えいただいた”具体的な理由”をお聞かせ下さい。

最近医療事務を主に求めていたのですが、思った人材は来ないため不採用を繰り返していました。セミナーを受けて、自分から求める人材を情報発信していないことに気がきました。

今日のボリュームに対して、「時間」はどうだったでしょうか？ *

- ちょうど良い
- 少し時間が足りないと感じた
- 少し時間が長いと感じた

セミナーの内容で、分かりにくい点、もっと深く聞きたい点があればご入力ください。

御社で「実践したい」と思った内容を教えてください（複数あれば、複数ご入力ください）。

HPで求める人材を明確化、募集媒体を拡大（現在はハローワークのみ）、3年後の理想形を考えることなど

採用や定着に関する、現状の課題を教えてください（複数選択可）。

- 応募が来ないor応募が少ない
- 応募はあるが、欲しい人材が来ない
- 面接に進んでも、面接に来ない
- 求職者をファンに変える面接方法が分からない
- 内定を出しても、辞退されてしまう
- 入社しても、早期に退職される
- 入社から1年、2年経過しても、期待した通りに成長してくれない
- 社内の人間関係や風通しが悪い
- 人事担当者、採用担当者の育成ができていない
- 面接官の育成ができていない
- これから開業して人が必要だが、人の集め方が分からない
- これから開業して人が必要だが、具体的な採用戦略が決まっていない
- 選択肢 12
- その他: _____

小冊子「**30人以下の中小企業が求人広告なしで定着人材を採用する方法**」の発送先①郵便番号、②正確な住所、③宛名をご入力ください

0600035札幌市中央区北5条東2丁目6番地1401

セミナー参加特典、ZOOMの個別面談を希望されますか？ *

希望される場合、別途、日程調整の連絡をさせていただきます

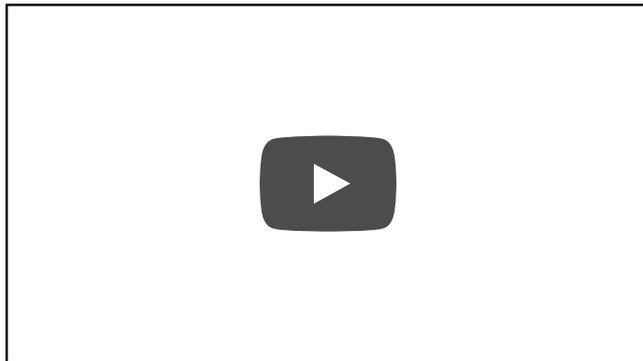
- 希望する
- 不要

当社オリジナルサービス、「採用定着力診断」を受けたいですか？
5分で受診できます。希望される場合、別途、連絡させていただきます。

- 受けてみたい
- 不要

その他、泉へのご質問、ご要望などありましたら自由にご入力ください。

当社の採用支援を受けてくださったクライアントのインタビュー動画



C&P採用定着研究所

C&P採用定着研究所

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。

Google フォーム

採用定着セミナー 参加後アンケート

本日は当社セミナーにご参加いただき、ありがとうございました！ぜひ、アンケートへのご回答もよろしくお願いたします。

お名前 *

██████████

セミナー受講日 *

カレンダーから選択をお願いします

YYYY MM DD

2024 / 10 / 17

設問 1 : 今日のセミナーの「率直な感想」はいかがでしたでしょうか？ *

- とても満足
- 満足
- 普通
- やや不満
- かなり不満

設問 1 でお答えいただいた”具体的な理由”をお聞かせ下さい。

具体的だったのでイメージが付きやすかった

今日のボリュームに対して、「時間」はどうだったでしょうか？ *

- ちょうど良い
- 少し時間が足りないと感じた
- 少し時間が長いと感じた

セミナーの内容で、分かりにくい点、もっと深く聞きたい点があればご入力ください。

御社で「実践したい」と思った内容を教えてください（複数あれば、複数ご入力ください）。

リファラル採用を打ち出す事と求人広告を変えていこうと思いました

採用や定着に関する、現状の課題を教えてください（複数選択可）。

- 応募が来ないor応募が少ない
- 応募はあるが、欲しい人材が来ない
- 面接に進んでも、面接に来ない
- 求職者をファンに変える面接方法が分からない
- 内定を出しても、辞退されてしまう
- 入社しても、早期に退職される
- 入社から1年、2年経過しても、期待した通りに成長してくれない
- 社内の人間関係や風通しが悪い
- 人事担当者、採用担当者の育成ができていない
- 面接官の育成ができていない
- これから開業して人が必要だが、人の集め方が分からない
- これから開業して人が必要だが、具体的な採用戦略が決まっていない
- 選択肢 12
- その他: _____

小冊子「30人以下の中小企業が求人広告なしで定着人材を採用する方法」の発送先①郵便番号、②正確な住所、③宛名をご入力ください

セミナー参加特典、ZOOMの個別面談を希望されますか？ *

希望される場合、別途、日程調整の連絡をさせていただきます

- 希望する
- 不要

当社オリジナルサービス、「採用定着力診断」を受けたみたいですか？

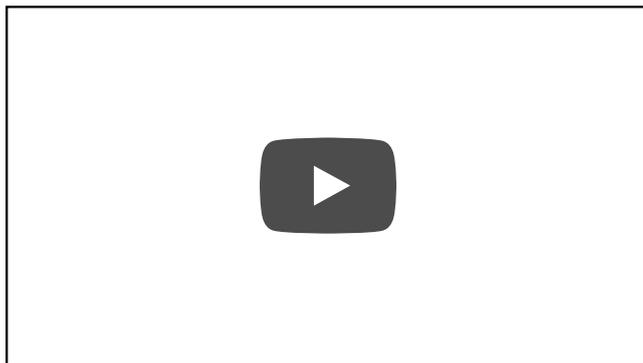
5分で受診できます。希望される場合、別途、連絡させていただきます。

受けてみたい

不要

その他、泉へのご質問、ご要望などありましたら自由にご入力ください。

当社の採用支援を受けてくださったクライアントのインタビュー動画



C&P採用定着研究所

C&P採用定着研究所

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。

Google フォーム

採用定着セミナー 参加後アンケート

本日は当社セミナーにご参加いただき、ありがとうございました！ぜひ、アンケートへのご回答もよろしくお願いたします。

お名前 *

██████████

セミナー受講日 *

カレンダーから選択をお願いします

YYYY MM DD

2024 / 10 / 17

設問 1 : 今日のセミナーの「率直な感想」はいかがでしたでしょうか？ *

- とても満足
- 満足
- 普通
- やや不満
- かなり不満

設問 1 でお答えいただいた”具体的な理由”をお聞かせ下さい。

特別な方法があったわけではないが、基本に戻って募集要項を作り直そうというモチベーションにはつながった

今日のボリュームに対して、「時間」はどうだったでしょうか？ *

- ちょうど良い
- 少し時間が足りないと感じた
- 少し時間が長いと感じた

セミナーの内容で、分かりにくい点、もっと深く聞きたい点があればご入力ください。

長期スパンで人材をみつけるといってもどれくらいの期間で自社に合う人を見つける目標にしたらいいか

御社で「実践したい」と思った内容を教えてください（複数あれば、複数ご入力ください）。

ペルソナをつくる、他社の募集要項をじっくり見ていいところを盗む、HPの求人募集ページへの導線をつくり書いている内容に齟齬がないようにする

採用や定着に関する、現状の課題を教えてください（複数選択可）。

- 応募が来ないor応募が少ない
- 応募はあるが、欲しい人材が来ない
- 面接に進んでも、面接に来ない
- 求職者をファンに変える面接方法が分からない
- 内定を出しても、辞退されてしまう
- 入社しても、早期に退職される
- 入社から1年、2年経過しても、期待した通りに成長してくれない
- 社内の人間関係や風通しが悪い
- 人事担当者、採用担当者の育成ができていない
- 面接官の育成ができていない
- これから開業して人が必要だが、人の集め方が分からない
- これから開業して人が必要だが、具体的な採用戦略が決まっていない
- 選択肢 12
- その他: _____

小冊子「30人以下の中小企業が求人広告なしで定着人材を採用する方法」の発送先①郵便番号、②正確な住所、③宛名をご入力ください

セミナー参加特典、ZOOMの個別面談を希望されますか？ *

希望される場合、別途、日程調整の連絡をさせていただきます

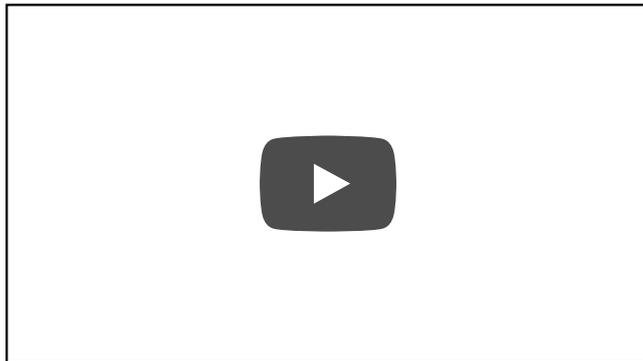
- 希望する
- 不要

当社オリジナルサービス、「採用定着力診断」を受けたいですか？
5分で受診できます。希望される場合、別途、連絡させていただきます。

- 受けてみたい
- 不要

その他、泉へのご質問、ご要望などありましたら自由にご入力ください。

当社の採用支援を受けてくださったクライアントのインタビュー動画



C&P採用定着研究所

C&P採用定着研究所

このコンテンツは Google が作成または承認したものではありません。

Google フォーム