

地方都市の中小企業が、求人広告費ゼロで “定着する人材”を採用する方法

採用定着士&特定社労士・泉によるオンラインセミナー

日程と参加ルール

日時:2025年1月30日(木)14:00~15:00

時間:60分

場所:ZOOM

費用:無料

定員:2~3名限定

お申込みは
こちらから→



- ・カメラON、マイクONをお願いします
- ・表示名はニックネームでOKです
- ・「ながら参加」はNGとさせていただきます。集中して聞ける環境を用意したうえでご参加ください。
- ・眠くならないためにも、「ワーク」や、泉からの質問をさせていただきます。

セミナー内容

「いつもの感じで求人出しといて！」と、採用を、人事や総務担当者に任せていませんか？労働人口が減少する今、それでは“御社が欲しい人材”は採れません。
社長が本気で採りに行く。本気で人材を確保するなら、本気で取り組んで下さい。

セミナー参加特典
「30人以下の中小企業が求人広告なしで定着人材を採用する方法(38,000文字)」をお渡しします。

< セミナーの内容 >

- ・「**テンプレ型の求人記事**」が、求職者に刺さらない理由
- ・「良い人がほしい」と言う企業ほど、**良い人が採れない事実**
- ・**ワーク**を通じて考える、良い原稿と悪い原稿とは？
- ・**経営コンサルタント**に任せても結果が出ない理由とは？
- ・若者が辞める時の捨てゼリフ1位は「**●●●もムダ**」
- ・**大手広告会社や紹介会社**に頼んでも、人が定着しない構造的な要因
- ・中小企業が採用費用を抑えながら、良いヒトを集める**具体的な方法**
- ・**条件で他社に負け**ていたのに、理想の人材を採用できた成功事例

30人以下の中小企業が
求人広告なしで
“定着人材”を
採用する方法

採用定着士・特定社労士
泉 正道

高額な人材紹介から脱却！
採用リスク、ミスマッチが減り
自社にフィットする人材が採れる
若手採用 社長の右腕 未来のリーダー
全力で、本気で取りに行く！

3年後を支える
人材を獲得する

講師紹介

C&Pいずみ社労士法人 代表
採用定着士®/特定社労士 泉正道

中小企業の“未来の経営目標達成”支援がミッション。企業人財の「入口(採用・定着)から出口(退職勧奨、解雇問題)」まで、中小企業のヒトに関する課題に向き合っている。

注意！

- ・参加は、社長、役員など、人事についての決定権をもつ方限定とさせていただきます。
- ・採用コンサル、求人コンサルなど、同業の方は参加をご遠慮ください。
- ・1年以内に、当社の同テーマのセミナーに参加された方は、お申し込みをお断りする事があります。